



Kodeks Etyki Grupy Dalpo

Kodeks Etyki	str. 2
Etyka Biznesu	str. 3-4
Zdrowie i bezpieczeństwo	str. 4
Przeciwdziałanie molestowaniu i dyskryminacji	str. 4
Praca przymusowa oraz praca dzieci	str. 5
Odpowiedzialność za środowisko naturalne	str. 5
Znajomość i dostępność kodeksu	str. 5

Kodeks Etyki Dalpo

Kodeks Etyczny powstał z potrzeby opisanie funkcjonujących w całej Grupie Dalpo zasad postępowania, w celu zwiększenia świadomości wszystkich pracowników i partnerów biznesowych. Zasady te wynikają wprost z naszych wartości firmowych oraz opierają się na potrzebie przestrzegania standardów etycznych i jasno określonych norm postępowania zarówno w relacjach społecznych, jak i zawodowych. Stosowanie się do zasad etyki jest źródłem wartości korzystnie wpływających na nasze relacje z otoczeniem w miejscu pracy jak i poza nim.



Zadaniem Kodeksu jest ułatwienie nam dokonywania właściwych wyborów poprzez wskazanie kluczowych wzorców i norm etycznych w naszej działalności zawodowej. Kodeks ma także na celu pomóc w wyeliminowaniu negatywnych zjawisk i zachowań, które najczęściej wynikają z nieświadomości. Przestrzegania poniższych wartości i zasad w codziennej pracy oczekuje się od wszystkich pracowników jak i partnerów biznesowych.



Etyka Biznesu

● Szacunek do firmy i ludzi

1. Wszyscy pracownicy są traktowani z godnością i szacunkiem.
2. Nie toleruje się słownego znieważania pracowników, przymusu psychicznego i fizycznego. Grupa Dalpo oczekuje podobnej postawy ze strony wszystkich swoich partnerów, zarówno przy współpracy jak i w relacjach z innymi podmiotami lub osobami.

● Kontrola przekazywania / ujawniania danych

1. Pracownicy Grupy Dalpo zobowiązani są do szybkiego i niezakłóconego przepływu informacji. Wiedza i informacje powinny być przekazywane natychmiastowo, całościowo i bez fałszowania do odpowiednich adresatów.
2. Każdy z naszych pracowników jest zobowiązany do przestrzegania wymagań dotyczących ochrony danych, jak również przepisów prawa odnoszących się do ochrony informacji oraz zabezpieczenia przed niewłaściwym użyciem danych poufnych, tajnych i personalnych.
3. Każdy pracownik zobowiązany jest do zachowania tajemnic handlowych i biznesowych z racji pełnienia określonych funkcji w przedsiębiorstwie.

● Przeciwdziałanie korupcji

1. Działamy w sposób otwarty, bezpośredni i uczciwy, przestrzegając prawa antymonopolowego i norm uczciwej konkurencji.
2. Pracownicy całej Grupy Dalpo nie mają prawa oferować swoim obecnym oraz potencjalnym partnerom biznesowym żadnych korzyści majątkowych. Zabronione jest również prowokowanie klientów i dostawców do oferowania pracownikom prezentów bądź przysług.
3. Zarząd wszystkich spółek należących do Grupy Dalpo nie akceptuje jakichkolwiek działań noszących znamiona korupcji mogących sprawić wrażenie próby dokonania przekupstwa.
4. Pracownicy zobowiązani są do przeciwdziałania korupcji, a ponadto są odpowiedzialni za aktywną komunikację założeń poniższej polityki antykorupcyjnej podczas wykonywania swoich obowiązków służbowych.

● Zakaz nieuczciwej konkurencji

1. Każdy z naszych pracowników zobowiązany jest do przestrzegania zasad prawa do konkurencji i prawa antymonopolowego. Oznacza to, że nie prowadzi rozmów z konkurencją, w trakcie których omawiane są ceny czy warunki handlowe, oraz know-how Grupy.
2. Niedopuszczalne jest faworyzowanie lub wykluczanie partnerów biznesowych.
3. Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych pełnej odpowiedzialności za własne postępowanie celem zagwarantowania sprawiedliwej konkurencji.

● Ochrona własności intelektualnej

1. Grupa Dalpo nie narusza własności intelektualnej innych poprzez nieautoryzowane kopiowanie, wykorzystywanie, dystrybucję lub wprowadzanie zmian.



Etyka Biznesu

● Konflikt interesów

1. Zarząd Grupy Dalpo decyzje dotyczące współpracy z partnerami biznesowymi podejmuje wyłącznie na podstawie obiektywnych kryteriów, które nie są uzależnione od osobistych interesów i stosunków.
2. Kładziemy duży nacisk na to, aby nasi pracownicy w trakcie wykonywania obowiązków zawodowych nie wchodzili z klientami, dostawcami zewnętrznymi w relacje, które mogą skutkować stronniczością wyborów i brakiem obiektywizmu.
3. Każdy pracownik, który pracuje lub świadczy usługi dla innych firm współpracujących Grupą Dalpo, powinien zgłosić ten fakt pisemnie w Dziale Personalnym oraz poinformować Członka Zarządu odpowiedzialnej dywizji. W przypadku powstania konfliktu interesów działalność taką należy zakończyć.



Zdrowie i bezpieczeństwo

1. Przestrzegamy norm oraz przepisów dotyczących bezpieczeństwa.
2. Odpowiadamy za bezpieczeństwo i zdrowie naszych pracowników. Gwarantujemy ochronę i bezpieczeństwo w pracy zgodne z obowiązującymi przepisami.
3. Poprzez stałą poprawę środowiska pracy, staramy się poprawiać jakość, a także wydajność i zadowolenie pracowników z wykonywanej pracy. Każdy z naszych pracowników jest zobowiązany do stosowania się do przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.
4. Każdy pracownik Grupy Dalpo od pierwszego dnia zatrudnienia ma dostęp do prywatnej opieki medycznej.



Przeciwdziałanie molestowaniu i dyskryminacji

1. Przestrzegamy obowiązującego prawa w zakresie zatrudnienia i oczekujemy, że wszyscy nasi pracownicy będą traktować się z godnością i szacunkiem.
2. Nie dyskryminujemy nikogo ze względu na jego narodowość, rasę, płeć, wyznanie, przynależność polityczną, niepełnosprawność, orientację seksualną, ani z żadnego innego powodu.
3. Naszą zasadą jest wyszukiwanie, zatrudnianie i wspieranie pracowników w oparciu o ich kwalifikacje i umiejętności. Zabramy naszym pracownikom okazywania jakichkolwiek przejawów dyskryminacji (np. mobbing, napastowanie, działanie na czyjąś szkodę) i popieramy partnerskie współdziałanie oparte na wzajemnym szacunku dla drugiego człowieka.
4. Grupa Dalpo swoją kulturę organizacyjną opiera o wartości i indywidualne potrzeby pracowników. Stwarza pracownikom możliwości rozwoju, organizuje szkolenia nie dyskryminujące nikogo.



Praca przymusowa oraz praca dzieci

1. Przestrzegamy podstawowych praw człowieka.
2. Bez względu na okoliczności zatrudnianie dzieci jest bezwzględnie zabronione.
3. W procesie zatrudniania przestrzegamy wieku minimalnego zgodnie z przepisami krajowymi. Wiek osób zatrudnianych jest poddawany weryfikacji przez pracowników Działu Personalnego.
4. Wszelkie formy zmuszania do wykonywania pracy poprzez ograniczanie wolności lub groźby przemocy fizycznej jako dyscyplinowania lub kontroli są zabronione.
5. Powyższe zasady powinny być również przestrzegane przez naszych partnerów biznesowych, dostawców, podwykonawców.



Odpowiedzialność za środowisko naturalne

1. Działamy zgodnie z obowiązującym prawem, przepisami i zezwoleniami dotyczącymi ochrony środowiska.
2. Odpowiadamy za ciągłe doskonalenie naszych produktów, aby były coraz bardziej przyjazne dla środowiska. Stosujemy najlepsze dostępne praktyki w zakresie wykorzystywanych technologii celem minimalizacji wpływu wywieranego na środowisko naturalne. Każdy z naszych pracowników dba o to, aby zasoby naturalne były wykorzystywane w sposób sensowny i oszczędny oraz aby jego działalność jak najmniej szkodziła środowisku.
3. Celem Grupy Dalpo jest utrzymanie możliwie najniższego wpływu naszych działań na środowisko poprzez maksymalne wykorzystanie posiadanych możliwości i nowoczesnych technologii, przy jednoczesnym uwzględnieniu aspektów ekonomicznych.
4. Proces produkcji zaplanowany jest tak, aby ograniczyć ilość powstających odpadów, a segregacja odpadów w miejscu ich powstawania sprawia, iż jesteśmy współautorem ponownego ich wykorzystania.
5. Kwestie ochrony środowiska traktowane są w sposób odpowiedzialny. Celem jest rozwój i rozpowszechnianie technologii przyjaznych środowisku. Do roku 2033 Grupa Dalpo deklaruje zmniejszenie swojego śladu węglowego o 50%.



Znajomość i dostępność kodeksu

1. Wszyscy pracownicy bez względu na miejsce zajmowane w strukturze organizacji, mają możliwość zapoznania się z wartościami i zasadami określonymi w powyższym Kodeksie Etycznym.
2. Każdy przełożony dba o to, aby pracownicy z jego obszaru znali i stosowali Kodeks Etyczny.
3. W przypadku pojawienia się pytań lub niejasności odnośnie stosowania Kodeksu Etycznego pierwszą osobą do kontaktu jest przełożony. Pracownik może również się zgłosić w tej sprawie do Działu Personalnego.
4. Kodeks Etyczny dostępny jest na stronie internetowej www.dalpo.pl oraz u bezpośredniego przełożonego.